



MINISTERSTVO ŠKOLSTVA,  
VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

# **Zákon**

## **o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov**



## K legislatívnemu procesu

---

- **Pracovná skupina pre tvorbu návrhu zákona o OVP:**
  - ✓ zástupcovia ministerstiev (MŠVVaŠ SR, MH SR),
  - ✓ zástupcovia zamestnávateľských zväzov a združení (SOPK, RUZ, Klub 500, SNOPK),
  - ✓ zástupcovia zriaďovateľov škôl (ŽSK, BSK),
  - ✓ zástupcovia zamestnávateľov (OZPŠaV na Slovensku),
  - ✓ riešiteľský tím Národného projektu Rozvoj stredného odborného vzdelávania.
- Návrh zákona bol priebežne konzultovaný aj s inými odborníkmi na jeho jednotlivé obsahové časti
- Zákon o OVP bol schválený v NR SR **12. marca 2015**
- **Účinnosť nadobudol 1. apríla 2015**



## Cieľ zákona

---

- ✓ reforma OVP
- ✓ zvýšenie záujmu o OVP – motivačné nástroje
- ✓ „poriadok“ v miestach výkonu PV
- ✓ Posilnenie zapojenia zamestnávateľov do OVP
- ✓ absolvent strednej odbornej školy pripravený na výkon povolania v súlade s požiadavkami zamestnávateľa a s motiváciou zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere,
- ✓ zavedenie systému duálneho vzdelávania do odborného vzdelávania a prípravy



## Predmet úpravy

---

- ✓ odborné vzdelávanie a príprava žiaka strednej odbornej školy,
- ✓ typy stredných odborných škôl,
- ✓ náležitosti praktického vyučovania,
- ✓ systém duálneho vzdelávania,
- ✓ overenie spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania,
- ✓ zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľom a strednou odbornou školou a medzi zamestnávateľom a žiakom pri praktickom vyučovaní,
- ✓ hmotné a finančné zabezpečenie žiaka,
- ✓ koordinácia odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce



# Miesto výkonu praktického vyučovania

---

Do 31. marca 2015:

- ✓ v škole, v stredisku praktického vyučovania, na pracovisku praktického vyučovania, v stredisku odbornej praxe, školskom hospodárstve, na pracovisku inej právnickej osoby, na pracovisku fyzickej osoby.

Od 1. apríla 2015:

- ✓ dielňa
- ✓ pracovisko zamestnávateľa
- ✓ **pracovisko praktického vyučovania**

V princípe všetky musia spĺňať požiadavky na základné učebné priestory a požiadavky na základné vybavenie učebných priestorov určené normatívom MTPZ alebo ŠVP



# Základné princípy systému duálneho vzdelávania

---

## Zmluvný vzťah

- ✓ Zmluva o duálnom vzdelávaní medzi SOŠ a zamestnávateľom
- ✓ Učebná zmluva medzi žiakom a zamestnávateľom

## Výkon PV priamo u zamestnávateľa na pracovisku praktického vyučovania

- ✓ príprava žiaka presne a konkrétne na povolanie/pracovnú pozíciu podľa potrieb a požiadaviek zamestnávateľa

## Prevzatie zodpovednosti zamestnávateľom za PV

- ✓ Zamestnávateľ zodpovedá za organizáciu, obsah a kvalitu PV
- ✓ Uhrádza všetky náklady spojené s financovaním PV



## Obsah a rozsah OVP v systéme duálneho vzdelávania

---

- ✓ je určený **vzorovými učebnými plánmi a vzorovými učebnými osnovami** pre jednotlivé odborné vyučovacie predmety,
- ✓ učebným plánom v systéme DV je vzorový učebný plán,
- ✓ učebnou osnovou v systéme DV je vzorová učebná osnova,

Podiel PV z celkového počtu hodín

- ✓ NSOV ..... 80 %
- ✓ SOV ..... 60 %
- ✓ ÚSOV ..... 50 %
- ✓ VOV ..... 50 %



## Zmluva o duálnom vzdelávaní

---

- Proces „certifikácie“ zamestnávateľa
- Osvedčenie o spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať PV v systéme duálneho vzdelávania
- Uzatvorenie zmluvy o duálnom vzdelávaní
- Písomná forma
- Dohodnutie podmienok spolupráce medzi SOŠ a Z
- Možnosť uzatvoriť zmluvu pre SOŠ s viacerými Z a Z s viacerými SOŠ
- Kontrola kvality V a V - ŠŠI





# Nábor žiakov

---

- Nábor žiakov
  - ✓ zverejnenie potrebných informácií prostredníctvom elektronických i tlačových médií,
  - ✓ účasť na rôznych podujatiach spojených s propagáciou prípravy na povolanie v zamestnávateľom požadovaných študijných odboroch a učebných odboroch,
  - ✓ organizácia exkurzií a priame návštevy zástupcov zamestnávateľov na základnej škole.



# Oznámenie o možnosti vzdelávania

---

- oznámenie o možnosti OVP v SDV
  - ✓ základné informácie o organizácii štúdia v systéme duálneho vzdelávania
  - ✓ možnosti pracovného uplatnenia absolventa,
  - ✓ hmotné zabezpečenie žiaka a finančné zabezpečenie žiaka,
  - ✓ kritériá pre výber úspešných uchádzačov určené zamestnávateľom,
  - ✓ ďalšie informácie určené zamestnávateľom.



## Potvrdenie o OVP v SDV

---

- „Výber“ uchádzača zamestnávateľom
- Vydanie potvrdenia o odbornom vzdelávaní a príprave v systéme duálneho vzdelávania
- Potvrdenie – príloha prihlášky na vzdelávanie
- Potvrdenie obsahuje
  - ✓ identifikačné údaje zamestnávateľa,
  - ✓ meno, priezvisko a dátum narodenia uchádzača,
  - ✓ identifikačné údaje strednej odbornej školy, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní,
  - ✓ záväzok zamestnávateľa pripraviť uchádzača na výkon povolania, skupiny povolaní alebo odborných činností v systéme duálneho vzdelávania po jeho prijatí na strednú odbornú školu, s ktorou má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní.



## Špecifiká prijímacieho konania

---

- Počet žiakov prijímaných do 1. ročníka / samostatne počet žiakov prijímaných do SDV
- Zapojenie zamestnávateľa do určovania kritérií, formy a obsahu prijímacej skúšky
- Riaditeľ SOŠ prijíma
  - ✓ samostatne uchádzačov, ktorí boli prijatí na štúdium v SDV
  - ✓ samostatne ostatných uchádzačov.
- Oznámenie zoznamu prijatých žiakov do SDV zamestnávateľovi
- Výzva zamestnávateľa na uzatvorenie učebnej zmluvy



# Učebná zmluva

---

- **Zmluvný vzťah medzi zamestnávateľom a žiakom**
- **Písomná forma, najneskôr do 31. augusta**
- **Náležitosti zmluvy**
  - ✓ Identifikačné údaje zmluvných strán, ŠO/UO
  - ✓ Forma a miesto výkonu PV
  - ✓ Organizácia štúdia
  - ✓ Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka
  - ✓ Spôsob zabezpečenia práv a povinností zmluvných strán
- **Dôvody ukončenia zmluvného vzťahu**
- **Dôvody výpovede pre obe zmluvné strany**
  - ✓ Výpovedná lehota najmenej 3 mesiace
- **Informačná povinnosť**
  - ✓ Zamestnávateľ - SOŠ
  - ✓ Zamestnávateľ – SO/PO



## Finančné zabezpečenie žiaka

---

- ✓ odmena za produktívnu prácu (50 – 100 % minimálnej hodinovej mzdy),
- ✓ motivačné štipendium pre žiakov v nedostatkových odboroch vzdelávania vo výške
  - ✓ 65 % sumy životného minima pri priemernom prospechu do 1,8 vrátane,
  - ✓ 45 % sumy životného minima pri priemernom prospechu od 1,8 do 2,4 vrátane,
  - ✓ 25 % sumy životného minima pri priemernom prospechu od 2,4 do 3,0 vrátane,
- ✓ podnikové štipendium do výšky štvornásobku životného minima.

Finančné zabezpečenie nepodlieha dani z príjmov (odmena za produktívnu prácu nedosahuje takú výšku, aby žiak platil daň z príjmu) a ani odvodom do poisťovní, vrátane oznamovacej povinnosti.



## Hmotné zabezpečenie žiaka

---

- ✓ zamestnávateľ zabezpečuje na svoje náklady
  - ✓ osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka a
  - ✓ posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.
- ✓ zamestnávateľ
  - ✓ uhradza (ak nie je v duále „môže uhradiť“) žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej § 152 ods. 3 a 8 Zákonníka práce,
  - ✓ môže uhradiť žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na ubytovanie žiaka v školskom internáte a cestovné náhrady za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.



# Formy praktického vyučovania

---

## Odborný výcvik

- ✓ odborný vyučovací predmet UO alebo ŠO
- ✓ ŠO rozsah najmenej 1 400 hodín – získanie úplnej kvalifikácie/výučný list
- ✓ pod vedením MOV alebo inštruktora

## Odborná prax

- ✓ odborný vyučovací predmet ŠO
- ✓ pod vedením učiteľa odbornej praxe alebo inštruktora

## Umelecká prax

- ✓ odborný vyučovací predmet ŠO v oblasti umenia
- ✓ pod vedením učiteľa umeleckej praxe alebo inštruktora

## Praktické cvičenie

- ✓ samostatný odborný vyučovací predmet alebo súčasť predmetu iného ako OV/OP/UP
- ✓ pod vedením učiteľa príslušného odborného vyučovacieho predmetu





# Spôsob výkonu praktického vyučovania

---

## Cvičná práca

- ✓ odborný výcvik, odborná prax, umelecká prax, praktické cvičenie
- ✓ nácvik zhotovovania výrobkov, poskytovania služieb alebo vykonávania pracovných činností zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak pripravuje

## Produktívna práca

- ✓ odborný výcvik, odborná prax, umelecká prax
- ✓ zhotovovanie výrobkov alebo ich častí, poskytovanie služieb alebo vykonávanie pracovných činností, zodpovedajúcich povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak pripravuje



# Tvorba školského vzdelávacieho programu

---

Ak škola nemá uzatvorenú žiadnu zmluvu so zamestnávateľom

- ✓ prerokuje ŠkVP s príslušnou stavovskou alebo profesijnou organizáciou

Ak škola má so zamestnávateľom uzatvorenú zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania

- ✓ prerokuje ŠkVP so zamestnávateľom

Ak škola má so zamestnávateľom uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní

- ✓ vypracúva ŠkVP so zamestnávateľom



# Inštruktor

---

- ✓ zamestnanec zamestnávateľa alebo SZČO
- ✓ dosiahol najmenej vzdelanie zodpovedajúce vzdelaniu v príslušnom alebo príbuznom odbore (prechodné ustanovenie do 31.augusta 2019),
- ✓ najmenej tri roky praxe,
- ✓ ak je to vyžadované, má odbornú spôsobilosť,
- ✓ má potvrdenie o absolvovaní prípravy inštruktora (do roka od začiatku výkonu činnosti inštruktora).



## SOŠ v procese PV

---

- ✓ môže predkladať zamestnávateľovi návrhy na zmenu VUP alebo VUO,
- ✓ pravidelne informuje zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach o žiakovi, ktorý sa pripravuje v systéme duálneho vzdelávania,
- ✓ môže poskytnúť MOV, UOP, UUP zamestnávateľovi na zabezpečenie PV,
- ✓ môže pri svojom názve používať označenie COVP, ak
  - ✓ spolupracuje so zamestnávateľom, má odporúčané MTPZ, je vzdelávacou inštitúciou podľa zákona o CŽV, spĺňa kritériá určené SO alebo PO,
  - ✓ zriaďovateľ vydá na to súhlas,
  - ✓ rozhodne o tom príslušná SO alebo PO po prerokovaní v krajskej rade pre OVP.



## Žiak v procese PV

---

- ✓ vykonáva iba cvičnú alebo produktívnu prácu zodpovedajúcu povolaniu, na ktoré sa pripravuje,
- ✓ ak preukázateľne úmyselne spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, SOŠ alebo zamestnávateľ môže od žiaka požadovať náhradu škody,
- ✓ náhrada škody nesmie u jednotlivého žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy,
- ✓ počas PV má práva a povinnosti zamestnanca v oblasti BOZP.



## Zákonník práce

---

- ✓ zamestnávateľ môže so žiakom SOŠ alebo OU, najskôr v deň, keď žiak dovŕši 15 rokov veku, uzatvoriť zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, predmetom ktorej bude záväzok zamestnávateľa, že žiaka po ukončení štúdia prijme do pracovného pomeru, a záväzok žiaka, že sa stane zamestnávateľovým zamestnancom.
- ✓ zmluva o budúcej pracovnej zmluve sa uzatvára so súhlasom zákonného zástupcu, inak je neplatná.
- ✓ uzatvorenie pracovnej zmluvy môže zamestnávateľ odmietnuť, ak
  - ✓ nemá pre žiaka vhodnú prácu, pretože sa menia jeho úlohy,
  - ✓ pre zdravotnú nespôsobilosť žiaka vykonávať prácu zodpovedajúcu kvalifikácii, ktorú žiak získal absolvovaním učebného odboru alebo študijného odboru, alebo
  - ✓ žiak nesplnil podmienky klasifikácie a hodnotenia a tieto podmienky boli dohodnuté v zmluve o budúcej pracovnej zmluve.
- ✓ súčasťou zmluvy je záväzok žiaka, že zotrvá u zamestnávateľa v pracovnom pomere po určitú dobu, najviac tri roky, alebo zamestnávateľ môže požadovať od neho úhradu nákladov, ktoré vynaložil na jeho prípravu na povolanie.



## Manuál – ako pripraviť svoje dieťa na duálne vzdelávanie od 1. 9. 2016

P. č.	Úloha	Vykoná	Termín
1.	Konzultácia rodičov s výchovnými poradcami a vedením základnej školy o možnostiach dieťaťa študovať v technických odboroch vzdelávania	rodič	september
2.	Navštíviť webové sídlo príslušnej stavovskej organizácie alebo profesijnej organizácie a oboznámiť sa s ponukou odborov vzdelávania a „certifikovaných“ pracovísk praktického vyučovania zamestnávateľov pre systém duálneho vzdelávania <a href="http://www.potrebyovp.sk">www.potrebyovp.sk</a>	rodič / žiak	október
3.	Výber príslušného odboru vzdelávania	rodič / žiak	október - november



4.	<b>Nábor do systému duálneho vzdelávania a vydanie potvrdenia o OVP žiaka v systéme duálneho vzdelávania</b>	<b>zamestnávateľ škola rodič / žiak</b>	<b>január - marec</b>
4.1	Osloviť príslušnú strednú odbornú školu o poskytnutie informácie, či má uzavretú zmluvu o duálnom vzdelávaní so zamestnávateľmi	rodič	január
4.2	Po odporúčaní zo strany SOŠ následné konzultácie s vybraným zamestnávateľom, oboznámenie sa s prostredím a podmienkami vo firme	rodič / žiak	február
4.3	Po prejavení súhlasu rodičov a žiakov a úspešnom pohovore so zamestnávateľom, vydanie potvrdenia o OVP žiaka v systéme duálneho vzdelávania	zamestnávateľ	marec
4.4	Priloženie potvrdenia o OVP žiaka v systéme duálneho vzdelávania príslušnej SOŠ	rodič	do 10. 4. 2015





5.	Podanie prihlášky na strednú odbornú školu	rodič / žiak	do 10. 4. 2016
6.	Prijímacie konanie	žiak	25. 3 – 15. 4. 2016 talentové. 9. a 12. 5. 2016 ostatné. 14. 6. 2016 na nenaplnené miesta.
7.	Reakcia na výzvu zamestnávateľa na plnoletého žiaka, alebo nepplnoletého žiaka a jeho zákonného zástupcu na uzatvorenie učebnej zmluvy	rodič / žiak	06. – 08. 2016
8.	Uzatvorenie učebnej zmluvy so žiakom	rodič / žiak	do 31. 8. 2016
9.	Nástup žiaka do systému duálneho vzdelávania	žiak	2. 9. 2016



# Zákon o dani z príjmov – motivačné stimuly

---

- ✓ odmena za produktívnu prácu nie je zaťažená odvodmi do poisťovní
- ✓ základ dane daňovníka, ktorý poskytuje praktické vyučovanie žiakovi na základe učebnej zmluvy sa zníži o
  - ✓ 3 200 eur na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 400 hodín praktického vyučovania,
  - ✓ 1 600 eur na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 200 hodín praktického vyučovania.
- ✓ ako daňový výdavok si budú môcť zamestnávateľia uplatniť
  - ✓ výdavky poskytnuté na finančné zabezpečenie a hmotné zabezpečenie všetkých žiakov (nielen v duále),
  - ✓ všetky náklady spojené s poskytovaním praktického vyučovania, ktoré v plnej miere znášajú, čo je jedným zo základných prvkov systému duálneho vzdelávania.



MINISTERSTVO ŠKOLSTVA,  
VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

# Ďakujem za pozornosť